



CASE STUDIES

Page Outsourcing

Tailored solutions for high-volume hiring



目录 / 亚太区案例研究

化工行业

- [建立共享服务中心，提供现场支持](#)
- [利用全新配送中心增加产出](#)
- [凭借快速增长的工程团队进军新市场](#)

金融服务

- [建设软件开发中心](#)
- [实现批量招聘](#)

食品和饮料

- [凭借高层招聘支持业务扩张](#)
- [在新市场扩大影响力](#)

工业服务

- [成立财务核心部门](#)

医疗器械

- [凭借现场支持扩大销售团队](#)

石油与天然气

- [提供人才和市场洞见](#)
- [支持新成立的财务核心部门](#)

零售

- [组建亚太区域总部](#)

技术

- [助力国际化发展](#)
- [助力中国台湾业务扩张](#)



目录 / 国际案例研究

农业

- [实现商业转型](#)

国防

- [引导商业革新与扩张](#)

工程

- [搭建金融共享服务中心](#)

时尚

- [适应全新 SAP 企业系统](#)

金融服务

- [搭建全新技术中心](#)

食品和饮料

- [打造零售分销网络](#)

法律服务

- [支持欧洲市场扩张](#)

制造业

- [搭建共享服务中心](#)
- [搭建共享服务中心](#)

医药

- [建立卓越中心](#)
- [欧洲总部迁移](#)

技术

- [建立 IT 能力中心](#)

烟草

- [研发新产品](#)





亚太区案例研究 /





SUCCESS STORIES

建立共享服务中心 (提供现场支持)

领域/行业:
化学

总部:
德国埃森市

项目地点:
马来西亚吉隆坡

项目期限:
18个月

项目合作伙伴

客户于 2015 年末设立了共享服务中心 (SSC)，为亚太区的业务提供会计支持。此次招聘项目是为了支持共享服务中心扩张，引入欧洲市场的核心会计职能，满足现有市场的额外需求，并应对因业务收购而生的项目转移需求。

项目内容

- 在 18 个月内招聘 120 名员工
- 我们定位于内部人力资源团队，为客户提供支持，独家招聘各职能部门员工，并参与整个招聘周期
- 这是 PageGroup 为客户提供的非独家招聘服务的延伸。项目初期取得喜人成果后，客户邀请我们与其开展更加紧密、独家的合作。

最初三个月内:

发送了 112 份简历

安排了 93 场面试

29 名员工成功入职

定制解决方案

- 成立内部客户团队，包括一名客户主管、两名专业顾问以及顾问支持团队
- 两名专职顾问驻扎客户公司进行现场支持，提供了从岗位初设、搜寻、聘用到入职的完整招聘流程服务

成果

- 该项目仍在进行中。我们的团队始终能很好地满足项目需求，获得了客户的赞许。



SUCCESS STORIES

利用全新配送中心增加产出



领域/行业：
化工行业

总部：
美国

项目地点：
曼谷

项目期限：
12个月

项目合作伙伴

一家已经经营 60 余年、专门从事水质分析与化学制品的化工行业公司，目前正在寻找更高效的水质管理和分析解决方案。我们的任务是在曼谷组建全新的配送中心并为其招聘人员。

项目内容

- 为供应链运营和财务两个主要职能部门招聘 25 名求职者。
- 第一阶段：招聘管理团队
- 第二阶段：招聘所有支持人员和初级员工

7 名员工成功入职（项目进展中）



定制解决方案

- 配备了专门的客户经理和招聘团队
- 每周工作汇报：与在美国、新加坡、中国和德国的人力资源总监和招聘经理召开电话会议
- 每周更新工作成果和项目进展

成果

- 第一阶段在五个月内完成，所有管理层员工成功入职
- 已聘用 7 位求职者，3 位待定
- 第二阶段已启动，开始搜寻、筛选和确定推荐名单工作



SUCCESS STORIES

工程团队快速增长

领域/行业：
化学/制造

总部：
新加坡

项目地点：
亚太区

项目期限：
3-6个月

项目合作伙伴

一家跨国工程公司，业务范围覆盖全球。虽然客户总部设在新加坡，但在 5 个国家均有招聘需求，且招聘岗位较为敏感。

项目内容

- 客户希望扩大在中国、泰国、新加坡和澳大利亚的工程咨询团队。
- 客户希望找到兼备技术资质和相关软技能的技术工程师。
- 工作的难点在于，我们需要找到既能克服语言障碍，又愿意经常出差的求职者。

发送了 235 份简历



安排了 146 场面试



21 名员工成功入职



定制解决方案

- 成立内部客户团队，包括客户主管、经理、高级顾问、五名专业顾问
- 项目团队每周发送进度报告，定期与新加坡和中国的人才招聘团队进行电话沟通。
- 本项目动用了位于 4 个国家的客户团队，配合本地工作，并在整个区域层面为客户提供支持

成果

- 12 个月内，Michael Page 为该客户寻找到的人才数量比预期翻了一番。
- 客户表示满意，我们的内部团队更加团结，而我们与客户也建立了持续的合作关系。



SUCCESS STORIES

建设软件开发中心



领域/行业：
金融服务

总部：
英国伦敦

项目地点：
广州

项目期限：
12个月

项目合作伙伴

一家位于伦敦的国际投行，全球最大的银行业与金融服务组织之一。其运营网络涵盖欧洲、亚洲、中东地区、非洲、北美洲和拉丁美洲的 67 个国家与地区，在全球各地设有 3,900 个办事处。最近在中国广州建立了软件研发中心，招聘项目旨在支持其全球银行业务需求并推动市场业务增长。

项目内容

- 协助将全球银行与市场 IT 部门从英国转移至中国和印度的工作
- 招聘 700 多名新员工
- 在项目初期阶段与客户合作，重点为 80 多个急缺岗位招聘人才，其中包括初级软件工程师到高级架构师/项目经理等岗位

发送了 568 份简历



安排了 360 场面试



130 名员工成功入职



定制解决方案

- 成立内部客户团队，包括客户主管、经理、高级顾问、3 名专业顾问
- 项目团队每周发送进度报告，定期与英国、中国香港和中国内地的 HR 进行电话联系
- 每周专门与直线经理进行两天半的面谈

成果

- 在客户给出的期限内如期达成目标
- 项目结束后与客户继续合作，协助满足其招聘需求



SUCCESS STORIES

全球零售银行

领域/行业：
金融服务

总部：
英国

项目地点：
新加坡

项目期限：
2个月

项目合作伙伴

一家全球零售银行请我们为其在新加坡招聘至少 25 名客户关系经理，时间为 8 周。我们曾与该客户有过合作，他们相信我们的专业团队和强大的招聘、选拔能力一定能解决他们的需求。

项目内容

- 在新加坡招聘至少 25 名客户关系经理。
- 在每一个招聘阶段，我们都与客户分享进展报告，让他们了解求职者信息和预期挑战。团队内部采用了严格的工作程序，确保按时完成任务。

发送了 108 份简历



安排了 57 场面试



28 名员工成功入职



定制解决方案

- 我们立即组建了一个包括顾问、研究员和客户主管的专门团队来配合客户。
- 我们与该银行密切合作，制订了适合他们的招聘程序，利用一个矩阵系统来评估潜在人才。

成果

- 我们超出客户期待，招聘了 28 名客户关系经理求职者。本项目结束后，我们又为该银行招聘了新的客户关系经理。



SUCCESS STORIES

国际饮料公司

领域/行业：
食品和饮料

总部：
英国

项目地点：
印度尼西亚

项目期限：
6个月

项目合作伙伴

一家领先的国际饮料公司，为完成在巴厘岛的扩张计划，请 Michael Page 为其招聘高级管理人员和其他团队成员。

项目内容

- 我们为客户指派了一名客户主管。
- 我们细致调查了关键市场动态，并将客户定位为一家跨国公司，而不仅是饮料公司。
- 客户此前请 Michael Page 负责其在东南亚的招聘项目，并希望我们再次利用专长解决在穆斯林国家开展饮料业务的问题。

发送了 65 份简历



安排了 24 场面试



员工入职工作持续进行



定制解决方案

- 除了开展市场调查外，我们还进行了三次不同的招聘宣传，用以评估那些吸引高质量候选人去巴厘岛工作的因素。
- 我们通过严格的数据库搜索和定向搜索、网络宣传、广泛的人脉网络和举荐渠道等方式，为客户搜寻到了各个岗位的求职者，尤其是研发、财务和供应链方面的专业人才。

成果

- 我们成功完成了针对客户公司的市场调查和网络招聘宣传。
- 其他岗位的招聘工作仍在进行中，客户要求信息保密。



SUCCESS STORIES

全球医药医疗公司

领域/行业：
医药

总部：
英国

项目地点：
澳大利亚

项目期限：
3个月

项目合作伙伴

一家酒精饮料行业的国际公司在澳大利亚市场开设业务，请 PageGroup 帮他们招聘人才。

项目内容

- 写工作描述，求职者介绍，制定所有职位的薪酬基准。
- 制定项目时间表；突出三大招聘周期，同时协调所有应聘区域职位的求职者的面试和往返悉尼的航班，因为时间有限，招聘经理不能前往各地。
- 这 14 个岗位包括 8 名销售，2 名营销，2 名客服，1 名办公室助理以及 1 个供应链/物流岗位。

发送了 86 份简历



安排了 36 场面试



14 名员工成功入职



定制解决方案

- 我们专门指派了一支客户管理团队来负责该项目，团队由 10 名招聘人员和一名客户主管组成。

成果

- 我们在三个月时间期限内为所有 14 个岗位招聘到了合适人选，每个求职者均在当地业务启动 5 个月内入职。
- 从地理上看，这些岗位部署在新南威尔士（总部）、维多利亚州、昆士兰、澳大利亚南部和西部。



SUCCESS STORIES

成立财务核心部门

领域/行业：
工业服务

总部：
美国康涅狄格州

项目地点：
吉隆坡

项目期限：
5个月

项目合作伙伴

美国工业用具及家用硬件制造商，安全产品及安全锁提供商，财富五百强企业，计划在吉隆坡成立财务核心部门。

项目内容

- 招聘 12 名财务专员及一名共享服务中心主管
- 设计并执行广泛的招聘活动，瞄准各国高层次求职者

发送了 87 份简历



安排了 26 场面试



10 名员工成功入职



定制解决方案

- 成立一个小型的专门部门，以便提高客户品牌的知名度，宣传招聘岗位
- 在领英及各种招聘网站发布创意在线广告
- 项目持续 6 周，筛选了分别来自 23 个国家的 100 位求职者
- 组织网络心理测试；安排求职者与招聘经理面谈

成果

- 客户对 PageGroup 提交的简历质量非常满意。面试的求职者中，50% 以上都收到了入职通知书。
- 项目进展符合时间预期。许多岗位提前完成了招聘工作。



SUCCESS STORIES

销售团队扩展 (提供现场支持)

领域/行业:
医疗器械

总部:
澳大利亚

项目地点:
印度

项目期限:
7个月

项目合作伙伴

我们的客户是一家澳大利亚公司，成立已有 30 年，从事手术医疗器械行业，业务范围覆盖 35 个国家。5 年前，他们将业务扩张至印度，现希望在 6-7 个月内扩展整个印度的销售团队。客户的品牌在印度相对年轻，因此他们希望迅速扩大影响力。

项目内容

- 6-7 个月内，在印度聘用 20-30 名中层销售经理
- 客户希望聘用在独立工作岗位上有 8-10 年经验的中层销售经理

最初三个月内:

发送了 195 份简历

安排了 126 场面试

11 名员工成功入职

定制解决方案

- 派驻现场顾问，了解客户的公司，用合适的方式向求职者介绍客户品牌
- 顾问团队制定出了招聘方案，并与客户就如何在后续 3 个月内聘用到合适的人才达成了一致意见。
- 采用的整体招聘方法包括：
 - 搜寻各个区域内的人才
 - 安排求职者直接与客户的人力资源经理进行探索式面谈，以便更好地招纳潜力巨大但不够主动的求职者
 - 该项目从初期筛选到人才录用管理均由我们负责

成果

- 我们对医疗器械市场的深入了解给客户留下了深刻印象，并让客户确信我们将是正确的“合作伙伴”，而不仅仅是供应商。
- 我们在三个月内就成功确定了 11 个销售经理的岗位。客户邀请我们开展第二阶段工作，聘用 10-15 名销售经理。



SUCCESS STORIES

提供人才和市场洞见



领域/行业：
石油与天然气

总部：
英国

项目地点：
新加坡

项目期限：
2周

项目合作伙伴

一家总部位于英国伦敦的跨国石油与天然气公司。在全球 70 个国家和地区共有 70,000 多名员工，是全球七大石油与天然气“巨头”之一。该公司是垂直整合型企业，业务范围涵盖石油与天然气行业的各大领域，包括开采和生产、提炼、分销与营销、石化产品、发电和贸易。

项目内容

- 实施市场调研和人才地图服务项目
- 分析审计行业版图并确定马来西亚是否为转移审计员的合适地点。
- 了解具备审计、合规与风险技能的专业人员的人力供应情况和薪资标准
- 就企业是否应将审计员调动至马来西亚的共享服务中心提供指导

定制解决方案

- 委派专职顾问以了解客户的业务需求
- 以马来西亚的四大会计师事务所、中档顾问公司、中档共享服务中心以及制药公司为基准展开对比

成果

- 撰写洞见报告，展示马来西亚人才库人力供应情况，证明招聘当地人才而非将现有审计员人才库调动至马来西亚的合理性
- 通过报告帮助客户作出调动决策



SUCCESS STORIES

国际石油天然气公司

领域/行业：
石油与天然气

总部：
英国

项目地点：
马来西亚

项目期限：
3个月

项目合作伙伴

我们与一家国际石油天然气公司合作开展了大规模的招聘活动，该项目要求我们从不同地区为他们在马来西亚吉隆坡新设的财务中心招聘优质求职者。

项目内容

- 为了有效开展这一复杂的招聘活动，我们设计了全面的招聘战略，包括：
 - 建立招聘宣传迷你网站
 - 在目标国家的所有 Michael Page 网站上发布招聘启事
 - 在领英上发布有针对性的招聘活动
 - 从 PageGroup 的全球数据库寻找潜在求职者

发送了 103 份简历

安排了 41 场面试

15 名员工成功入职

定制解决方案

- 经过严格筛选，我们在短短 6 周时间里，选出了 100 多名分属 23 个不同国籍的求职者。
- 我们请这些求职者参加了网上心理测验。

成果

- 最终成功招聘了 15 名求职者。由于客户对我们的结果和服务质量非常满意，他们请我们开展了另外两次招聘活动，这两次同样是规模巨大的国际性招聘（两次都圆满完成）。



SUCCESS STORIES

全球消费品品牌

领域/行业：
零售

总部：
丹麦

项目地点：
新加坡

项目期限：
15 个月

项目合作伙伴

一家全球消费品品牌准备在新加坡设立亚太区域办事处，需要为不同部门招聘 50 余名中高层专业人员。他们希望招聘公司能够通过经济划算的一站式解决方案，快速提供符合期待的优质求职者。

项目内容

- 我们和客户会面，了解了他们的需求之后，指派了一支囊括一名项目经理的专家咨询团队来支持和管理各部门的招聘活动。
- 对于每一个职位空缺，我们的专家顾问都与客户方的HR业务合作伙伴和岗位的招聘主管会谈，确保求职者符合要求，满足时间期限。

发送了 256 份简历



安排了 115 场面试



53 名员工成功入职



定制解决方案

- 我们还制定了一个目标明确的招聘方案，包括建立迷你网站、开展 Google AdWords 招聘活动和在领英、脸书等强大的社交媒体进行宣传，并利用众多当地和区域招聘网站发布有针对性的招聘启事。
- 我们在位于市中心的 PageGroup 办事处组织了专门的招聘日来精简和加快招聘流程。通过这一举措，我们和客户代表成功对大量求职者进行了评估。

成果

- 我们在 15 个月内成功填补了新加坡的 53 个岗位空缺，到目前为止，我们已经为客户在不同地方招聘到了 100 多名求职者。



SUCCESS STORIES

助力国际化发展

领域/行业：
技术

总部：
中国

项目地点：
全球

项目期限：
6个月

项目合作伙伴

一家中国电商，计划在国外开展云业务。我们的客户计划进入高度竞争的市场，从零开始，打响自己的品牌。需要招聘云架构师、营销经理和业务开发专业人员。

项目内容

- 我们并非该项目的唯一服务供应商，未能获取有关薪酬的详细信息。我们根据求职者的工作经验，提供了求职者名单
- 设计招聘计划，包括明确人才库有限的地区，总结客户的独特销售主张，与客户商定最有效的优秀人才吸引方式
- 要求深入了解客户企业，以便在各个目标国家制定企业品牌定位，向潜在求职者介绍品牌

发送了 212 份简历



安排了 103 场面试



员工入职工作持续进行



定制解决方案

- 客户经理创建了追踪系统，可对接客户的 ATS 系统，进而成功上传我们在各个国家搜集的所有简历
- 采用了直接招聘方法，包括通过新加坡的 ATS 系统向客户提供求职者详情，直接安排面试；成立内部沟通小组，方便各区域随时跟进公司和项目进展；定期向客户提供求职者及市场反馈信息

成果

- 客户对我们覆盖全球的人才搜寻能力非常满意。
- PageGroup 为新市场招聘了大量关键岗位人才，并随后争取到了新的招聘需求，远超最初的期待。



SUCCESS STORIES

跨国技术公司

领域/行业：
技术

总部：
美国

项目地点：
中国台湾

项目期限：
6个月



项目合作伙伴

一家北美招聘流程外包 (RPO) 公司与一家跨国蓝筹科技公司建立了合作伙伴关系，请 PageGroup 帮他们完成招聘任务。这一全新的合作伙伴关系促使他们计划在台湾发布并拓展出多个全新业务单元。

项目内容

- 我们指派了一名客户主管和一支专门团队来负责该项目。同时，在客户的办事处安排了专门的咨询顾问来维护与该 RPO 公司和科技公司的关系。
- 客户之所以优先选择 PageGroup，是缘于我们拥有良好的国际品牌、无与伦比的服务水平、丰富的当地市场知识和强大的网络。

发送了 41 份简历



安排了 18 场面试



6 名员工成功入职



定制解决方案

- 该项目为期六个多月，横跨招聘流程的所有阶段：包括招聘计划、确定聘用，以及就职后的跟进。
- 该项目期间，我们还通过发布在线招聘启事和建立迷你网站等措施广泛寻求求职者，并开展了在线测验、能力面试和自我展示等环节。

成果

- 六个职位都如期招聘到了合适人选，所有求职者现仍在职，客户还请我们负责该合作伙伴关系未来的招聘事宜。



国际案例研究 /





SUCCESS STORIES

实现商业转型

领域/行业：
农业

总部：
美国

全球各地的员工
人数：
25,500 以上

项目地点：
荷兰

项目期限：
2016 年 1 月 -
持续进行中

项目合作伙伴

一家全球性农业公司，专门制造产品和工具以帮助全球各地的农民种植作物，并更加高效使用能源、水资源和土地。

至今共有 55 名员工成功入职



成功运用雇主品牌影响力



需后续跟进，填补将来的营销岗位



简况说明

- 在荷兰建立新客户总部
- 任务是填补财务、IT、供应链和客户关怀岗位
- 高度机密的招聘流程，不得提及客户名称
- 合约时间紧张，需要在 2 个月内完成第一阶段招聘
- 管理面试安排与后勤工作

我们的解决方案

- 专职团队包括来自 Page Personnel、Michael Page 和 Page Executive 品牌的 1 名项目主管和 9 名顾问
- 出于就近考量，选用巴塞罗那共享服务中心的外部专职采购团队
- 各部门经理将招聘流程分配给最适当的顾问
- 通过内部数据库、客户招聘板块的在线广告、对特定职位展开猎头搜索等方式寻找求职者
- 定期向客户报告，以审核洞见、探讨 KPI



各部门经理将招聘流程分配给最适当的顾问，以提供协助。



SUCCESS STORIES

引导商业革新与扩张

领域/行业：
国防

总部：
法国

全球各地的员工
人数：
13,000 以上

项目地点：
法国

项目期限：
2016 年 11 月 -
持续进行中

项目合作伙伴

一家国际性高科技企业兼国防系统的全球领军者，涵盖精密项目的完整生产链。

2017 年 6 月，113 名员工成功入职
至 2017 年末，填补 240 个岗位



113

2017 年，超额完成 180 名员工的入职



16 名猎头组成的专职团队



简况说明

- 客户需要在 2017 年招聘 900 名员工，至 2020 年招聘 3,000 名员工
- 任务是为法国的 6 个运营点招聘 240 名签订长期合同的工程师和 IT 专家，包括初级和高级岗位
- 大规模招聘：在竞争激烈的求职市场招聘高级工程师（客户在航空、航天、汽车、铁路、能源等领域面临来自其他同行的激烈竞争）

我们的解决方案

- 团队成员包括 1 名项目主管和 9 名 Page Personnel 及 Michael Page 顾问
- 每 5-6 周为每个岗位提供 3 名求职者候选人名单，每月安排 15 至 25 名员工入职。
- 通过客户的求职者追踪系统 (ATS) 寻找求职者，此外还通过内部数据库、求职网站和社交媒体网站寻找更多求职者。



“ 已完成的招聘中，50% 得益于客户良好的雇主品牌。另外50%来源于猎头在求职网站积极主动的搜寻。



SUCCESS STORIES

搭建金融共享服务中心

领域/行业：
工程

总部：
德国

全球各地的员工
人数：
400,500 以上

项目地点：
葡萄牙

项目期限：
2016 - 2017

项目合作伙伴

一家跨国工程与电子公司。客户是全球最大的汽车零部件供应商。

65 名员工成功入职



65

指导客户如何撰写
工作描述并制定基准薪资水平



简况说明

- 在葡萄牙波尔图搭建金融共享服务中心
- 招聘 90 名财务与会计人员，以及各类支援性职能人员
- 在时间紧迫的项目截止日期内按时完成任务

我们的解决方案

- 指导客户如何撰写工作描述并制定基准薪资水平
- 通过内部数据库和在线广告寻找求职者，并辅以社交媒体调查
- 每周汇报 KPI 以确保达成实时目标



我们顾问的专长以及我们在相关领域的专业知识对成功完成此项目至关重要。



SUCCESS STORIES

适应全新 SAP 企业系统

领域/行业：
时尚

总部：
美国

全球各地的员工
人数：
26,000 以上

项目地点：
瑞士

项目期限：
2016 年 1 月 -
2016 年 12 月

项目合作伙伴

一家以营销和分销服饰、家居产品、配饰和香氛四大类产品而闻名的企业。

30 名员工成功入职：
比最初要求的人数多 13 人



客户是 Page Outsourcing 的忠实客户 →



简况说明

- 协助部署新供应链
- 供应链、财务和税务部门的 17 个初级岗位：3 个固定岗位，其余 14 个岗位的合约期为 5 至 10 个月不等
- 求职者具体要求：跨国企业工作经验、熟练掌握 SAP 知识、有零售行业或共享服务中心工作经验
- 项目时间紧迫，需要敏捷而灵活的招聘方案

我们的解决方案

- 利用与客户的现有关系了解其需求、求职者要求和具体岗位职责
- 每周 4 天在客户办事处提供现场支持，并外部委派 5 名 Page Personnel 顾问
- 提供高效的线上搜索解决方案，如运用领先的求职平台、元搜索引擎和专用平台以满足特定的人才需求



我们与该客户合作过，了解其需求，明白他们想寻找的特定人才类型。这有助于我们了解客户想要填补的岗位类型。



SUCCESS STORIES

搭建全新技术中心

领域/行业：
金融服务

总部：
荷兰

全球各地的员工
人数：
1,300 以上

项目地点：
葡萄牙

项目期限：
2016 年 1 月 -
2017 年 5 月

项目合作伙伴

一家欧洲证券交易所，产品涵盖现金和衍生产品市场。客户还提供以下服务：市场数据上市、市场解决方案、托管和结算。

至今共有 92 名员工成功入职

500 名求职者参与了面试流程



92



简况说明

- 将技术中心从爱尔兰迁移至葡萄牙，集中整合所有技术部门
- 大规模招聘所需 IT 岗位和各类支援性职能人员
- 克服较长的内部反馈回路，制定敏捷、具有前瞻性的招聘流程，以在时间期限内完成任务

我们的解决方案

- 专职项目团队包括 1 名项目主管和 4 名来自 Michael Page IT 部门的顾问
- 通过内部数据库、客户网站的招聘板块和社交媒体寻找求职者
- 每周向客户汇报 KPI 以确保达成实时目标



提供 500 多名求职者名单。至 2017 年 6 月，90 名求职者成功入职。如今，部分求职者已在客户公司获得发展与晋升。



SUCCESS STORIES

打造零售分销网络

领域/行业：
食品和饮料

总部：
意大利

全球各地的员工
人数：
150 以上

项目地点：
意大利

项目期限：
2016 年 3 月 -
持续进行中

项目合作伙伴

一家初创企业，生产寿司并以特许经营的形式在意大利境内各大国内/国际性超市分销。

31 名员工入职，23 名入职零售部门
8 名入职总部

重点招聘临时和以薪酬为基础的
零售求职者



31



简况说明

- 为新的总部组织及零售分销网络招聘员工
- 为总部招聘高级岗位员工
- 招聘专门从事店内运营的零售员工
- 克服挑战，找到乐于在初创环境中工作的具有丰富经验的求职者
- 该项目时间紧迫，确保在截止日期内完成任务

我们的解决方案

- 专职客户管理团队包括当地项目主管、当地顾问和专职猎头团队
- 利用对于行业和市场的内部知识，缩小求职者搜索范围
- 通过内部数据库、猎头活动和在线广告寻找求职者



得益于客户的合作与信赖、我们顾问的专业水准以及项目的集中协作与监督，招聘流程顺利开展。



SUCCESS STORIES

支持欧洲市场扩张

领域/行业：
法律服务

总部：
美国

全球各地的员工
人数：
150 以上

项目地点：
比利时

项目期限：
2016
2017

项目合作伙伴

一家领先的知识产权管理服务提供商，为知识产权专业人士提供服务。

43 名员工成功入职



43

让新入职的员工深刻了解 企业文化



简况说明

- 支持客户在欧洲市场的扩张
- 在短短 2 个月内先填补 10 个岗位
- 所有新员工必须在同一天入职
- 克服较长的内部反馈回路，制定敏捷的招聘流程

我们的解决方案

- 8 人专职团队，包括 1 名项目主管
- 专注于不同行业/职能招聘的 PageGroup 各品牌顾问：专注于律师助理和财务岗位招聘的 Page Personnel 顾问；专注于运营、采购、质量和人力资源管理岗位招聘的 Michael Page 顾问，以及专注于高管职位招聘的 Page Executive 团队成员
- 通过内部数据库和相关求职网站寻找求职者
- 为不同岗位制定具体的面试流程
- 每两个月向客户汇报一次进度
- 指导客户如何撰写工作描述并制定基准薪资水平



我们此前虽没有在本地区招聘上述岗位的经验，但通过与客户密切合作并为其量身打造了项目方案，成功完成了项目。



SUCCESS STORIES

搭建共享服务中心

领域/行业：
制造业

总部：
丹麦

全球各地的员工
人数：
21,500 以上

项目地点：
葡萄牙

项目期限：
2017 年 7 月 -
2020 年 5 月

项目合作伙伴

客户是能源行业可持续能源解决方案的一家全球合作伙伴，也是全球风能市场的巨头。客户设计、制造、安装并维修全球各地的风力发电机，并在 79 个国家或地区设有风力发电机。

至今共有 118 名员工成功入职



118

提供一系列工程人员



简况说明

- 协助客户在葡萄牙波尔图搭建共享服务中心
- 填补 400 个工程岗位（机械、电力、计算机、研发）。

我们的解决方案

- 委派 4 名来自 Michael Page 和 Page Personnel 部门的顾问专职负责该项目
- 深入了解企业文化和雇主品牌
- 运用多种搜索渠道，利用我们的数据库、社交媒体传播和招聘广告
- 建立每周汇报机制，以审核洞见并探讨 KPI



到目前为止，29% 的岗位已成功招到合适人选，发送的超过 500 份简历均收到了积极反馈。



SUCCESS STORIES

搭建共享服务中心

领域/行业：
制造业

总部：
美国

全球各地的员工
人数：
16,000 以上

项目地点：
波兰

项目合作伙伴

一家领先的水务技术公司，致力于打造创新智能的技术解决方案以满足全球各地的水资源、废水和能源需求，从而“解决水能源问题”。

83 名求职者成功入职



83

全方位招聘
(从初级会计到共享服务中心总监)



所有求职者后续均将签订长期合同



简况说明

- 将欧洲多个运营点的 130 个岗位迁移至波兰，打造全新的共享服务中心 (SSC)
- 快速填补岗位，提供仅包含优质求职者的名单
- 根据目标国家的市场现状制定项目简况说明、设定预期

我们的解决方案

- 委派 4 名来自 Michael Page 和 Page Personnel 部门的顾问负责该项目
- 我们的策略是运用多种搜索渠道，利用我们的数据库、社交媒体传播和招聘广告



我们运用多种搜索渠道，依靠我们的数据库、社交媒体渠道和招聘广告。



SUCCESS STORIES

建立卓越中心

领域/行业：
医药

总部：
英国

全球各地的员工
人数：
50,000 以上

项目地点：
波兰、马来西亚
和哥斯达黎加

项目期限：
2016年9月 -
持续进行中

项目合作伙伴

一家科技主导型国际生物制药企业，产品组合重点涵盖癌症、心血管、胃肠道、神经科学、呼吸系统领域。

迄今为止，16名员工在马来西亚成功入职
37名员工在哥斯达黎加成功入职



187

迄今为止，134名员工在波兰成功入职



40名员工在招聘第四阶段成功入职



简况说明

- 将财务部门从英国迁移至波兰、哥斯达黎加和马来西亚的集成财务解决方案 (IFS) 卓越中心
- 本项目跨三个不同时区，需要统筹管理

我们的解决方案

- 专职招聘团队包括1名项目主管、每个国家/地区的1名负责经理以及 Page Personnel、Michael Page 和 Page Executive 的顾问
- 分阶段交付项目成果：波兰分四阶段、马来西亚一阶段、哥斯达黎加一阶段。
- 通过搜索数据库、求职广告、社交媒体直接搜索和人脉举荐等方式寻找求职者
- 创建多求职者评估中心
- 每周汇报会议



这是一个大型国际项目，涉及三大洲的三个不同国家/地区。虽然项目后勤工作极具挑战性，但我们成功在截止日期内填补了所有空缺职位。



SUCCESS STORIES

欧洲总部迁移

领域/行业：
制药/消费品

总部：
英国

全球各地的员工
人数：
99,300 以上

项目地点：
德国

项目期限：
2012 年 - 2013 年

项目合作伙伴

制药行业的一家全球领军企业，在世界范围设有 3 大营业点，研究、研发并制造创新型药品、疫苗和消费保健品。

至项目完成时，47 名员工成功入职



成功留住客户，展开后续合作



简况说明

- 客户欧洲总部从丹麦和德国南部迁移至汉堡。
- 需要敏捷而灵活的招聘方案
- 时间紧迫，需按时完成项目

我们的解决方案

- - 专职项目团队包括：项目主管、各个部门（人力资源、财务、HLS、SMC）1 名大客户经理，以及各个部门 1-3 名顾问
- - 为各个部门设立专职招聘团队
- - 在客户的求职板块和网站上发布在线广告
- - 社交媒体直接搜索，并对特定职位展开猎头搜索
- - 项目过程中采用不同的汇报机制，具体以客户的需求为准



我们成功安排 47 名求职者入职。并签署了优先供应商合同 (PSA)，让客户成为了 PageGroup 在德国最大的客户之一



SUCCESS STORIES

建立 IT 能力中心

领域/行业：
技术

总部：
德国

全球各地的员工
人数：
700 以上

项目地点：
德国

项目期限：
2014 年 11 月 -
2016 年 12 月

项目合作伙伴

一家 IT 服务供应商，内部组织结构灵活，提供包括研发、软件维护和 IT 运营在内的一系列服务。

截至 2016 年 12 月项目结束时，
23 名员工成功入职



与小型人才库合作，
意味着推荐对招聘流程至关重要



后续需持续跟进，
填补初级与中级岗位



简况说明

- 客户关闭了位于伦敦的投行部门，在法兰克福开设了全新的 IT 中心
- 重点是招聘英国境外的高级和高管职位候选人
- 安排具备银行业、贸易和在线游戏经验的 Java 开发工程师入职。该职位的候选人才库极小，市场竞争十分激烈

我们的解决方案

- 团队包括 1 名项目主管和 Michael Page 在法兰克福和汉堡的 IT 部门顾问
- 该行业在法兰克福仅具备小型人才库（该地区仅有一个主要竞争者），意味着招聘重点为猎头搜索
- 人才搜寻的其他方式包括依靠内部数据库、社交媒体和求职者举荐



这是一个非常特殊的项目，也是 Michael Page 法兰克福迄今为止规模最大的 IT 招聘项目。



SUCCESS STORIES

研发新产品

领域/行业：
烟草

总部：
美国

全球各地的员工
人数：
80,000 以上

项目地点：
西班牙

项目期限：
2016 年 10 月 -
持续进行中

项目合作伙伴

全球领先的烟草公司之一，产品销售范围覆盖美国境外的 180 多个国家或地区。在全球 15 个顶级烟草品牌中，客户品牌占据 7 个。

初期有 250 名员工入职



250

至 6 月，填补了 400 个岗位



目前正在招聘额外 220 个岗位



简况说明

- 为了支持一款革新性产品的全球发布，我们的客户需要在西班牙组建一支庞大的品牌大使团队和一支内部团队以推广产品
- 填补 250 个岗位

我们的解决方案

- 专职团队包括 1 名大客户经理、1 名项目经理、1 名主要行政管理联系人和多位 Page Personnel 顾问
- 打造招聘“迷你站点”以推动招聘
- 通过内部数据库和 PageGroup 的社交媒体渠道寻找求职者
- 发布在线广告并展开群面、评估和角色扮演，以扩大雇主品牌影响力
- 每周向客户汇报，让客户了解进度



我们在规定的时间期限内成功安排 250 名员工入职，截至 2017 年 6 月共安排 400 名员工入职更多销售岗位。客户延长了项目期限，我们目前正在为额外的 220 个岗位招聘员工。

联系我们

如需咨询，请联系：

Billy Chan

Regional Director

billychan@michaelpage.com.cn

+86 20 2338 5715

Jacqueline Qin

Director

jacquelineqin@michaelpage.com.cn

+86 21 6035 3440

我们的分布：

澳大利亚

悉尼、查茨伍德、帕拉马塔、堪培拉、墨尔本、
格伦韦弗利、布里斯班和珀斯

enquiries@pagepersonnel.com.au

enquiries@michaelpage.com.au

www.pagepersonnel.com.au

www.michaelpage.com.au

新西兰

奥克兰

enquiries@michaelpage.co.nz

www.michaelpage.co.nz

香港

香港岛和九龙

enquiries@pagepersonnel.com.hk

enquiries@michaelpage.com.hk

www.pagepersonnel.com.hk

www.michaelpage.com.hk

中国大陆

北京、成都、广州、
上海、深圳、苏州

enquiries@michaelpage.com.cn

www.michaelpage.com.cn

中国台湾

台北

enquiries@michaelpage.com.tw

www.michaelpage.com.tw

日本

东京

enquiries@michaelpage.co.jp

www.michaelpage.co.jp

新加坡

enquiries@pagepersonnel.com.sg

enquiries@michaelpage.com.sg

www.pagepersonnel.com.sg

www.michaelpage.com.sg

马来西亚

吉隆坡

enquiries@michaelpage.com.my

www.michaelpage.com.my

印度尼西亚

雅加达

enquiries@michaelpage.co.id

www.michaelpage.co.id

印度

孟买和新德里

enquiries@michaelpage.co.in

www.michaelpage.co.in

泰国

曼谷

enquiries@michaelpage.co.th

www.michaelpage.co.th

亚洲其他地区

服务于东盟地区，

包括菲律宾、越南和缅甸

enquiries@michaelpage.com.my

www.michaelpage.com.my

Page Outsourcing

Part of PageGroup