

亚太地区

# 蒲志集团 战略合作伙伴计划

为您的大规模招聘提供量身定制的解决方案



PageExecutive

MichaelPage

PagePersonnel

# 蒲志集团战略合作伙伴计划 (PPO)

蒲志集团 (亚太区) 不仅仅是一家招聘公司——我们还可以成为您真正的业务合作伙伴, 为您提供全面、独特的人才招聘项目管理方案, 以满足您在不同层面及多个国家的招聘需求。

我们在亚太区有23个办事处, 1,200多名员工。30多年来, 我们建立起了强大的网络和数据库。凭借这些优势, 我们能为您提供规模和品质上都无可比拟的服务。此外, 我们还提供先进的招聘战略咨询, 助您快速并高效地超越招聘目标。

为满足客户不断增长的需求而定制的PPO, 将发挥我们顶级招聘专家的潜能, 为您大规模的招聘需求提供量身定制的解决方案。



“ 凭借他们对香港劳动力市场专业的甄别和建议, 我们在短期内就为新的分行找到了经验丰富的高素质人才, 填补了所有职位空缺 (15个初级到高级职位), 而且都在计划时间内完成了交付。 ”

蒲志集团的工作团队了解我们银行的背景和业务性质, 也熟知我们的招聘需求。作为我们的独家代理, 他们充分展现了自身的专业能力和职业精神。确实, 他们的服务和结果总是令人十分满意。

三井住友信托银行副总经理



## 我们的服务

我们自信可以比别人更了解您的招聘需求。

我们深知，企业由于某种原因可能会在短期内经历巨变，例如创业企业的出现、共享服务中心规模的变化或商业环境的改变。这就可能导致企业需要针对多种职位、多种层级开展更大规模的招聘活动。

通过我们的PPO服务，蒲志集团可以助您圆满地解决这些招聘需求。通过发挥我们的招聘专长和区域经验，我们能够制定并执行优良的解决方案。

如果您的需求超出了亚太地域范围，我们很乐意与您讨论如何通过我们的全球网络来助您实现目标。

**“倾听需求、理解需求、制定方案、执行方案、后续跟进。”**



## 我们的方法

倾听需求、理解需求、制定方案、执行方案、后续跟进。

我们之所以能提供目标明确、适合客户的咨询服务，关键在于我们的招聘经验和专业人员配备。无论您是一家小型公司、中小企业或是一家大公司，我们都可以为您安排专门的招聘专家，力求满足贵公司的招聘需求，为各种各样的人才招聘提供一次性或长期的支持。



## 确定您的需求

该步骤包括确定您的具体需求、了解您的职位介绍。了解过后，我们会制定和推荐适合您的解决方案，让您在预算内有效地管理资源。选择PPO，您将获得我们整个团队的专业服务，享受无可比拟的当地、区域或全球服务。

## 专门的项目领导专家

项目执行期间，我们会推荐一位PPO经理作为您的接洽人。他们将深入了解您的核心业务需求、公司架构组织和企业文化。作为招聘专家，我们将助您优化人才招聘和流动程序，为您当前和将来的战略规划举荐最优秀的人才。

# 卓越的方法

为保证绝对透明，我们制定了一套报告系统和效率指标，确保实现预期目标。

## 专门的支持

我们将指定一个项目经理来负责整个项目流程，并提供必要的资源，确保在期限内实现目标。

## 多种招聘策略

通过我们强大的数据库和人才甄别策略，借助社交媒体、招聘网站、目标搜索和区域、全球网络，我们能够搜寻并找到合格的求职者。

## 真正的全球覆盖

我们拥有多国数据库、国际搜索和招聘能力，还具备真正的当地专业知识。

## 定制的计划

我们将为您制定一个全新的项目规划，明确交付日期、严格的时间表和完善的报告责任制。

## 以结果为导向

我们提供明确的结果、时间表和成果交付。

## 结果导向的透明价格机制

没有“隐藏成本”，专注于结果，采用适合您的需求、与实现目标挂钩的灵活的成本模型。

“ 作为一个优质的咨询团队，米高蒲志提供专业、有效的人才招聘和人力资源服务。团队成员积极主动、一丝不苟、专注结果。他们清楚客户需求，提供高质量的求职候选人。 ”

清纯国际发展有限公司人力资源总监 Catherine Hong

# 我们的专家团队

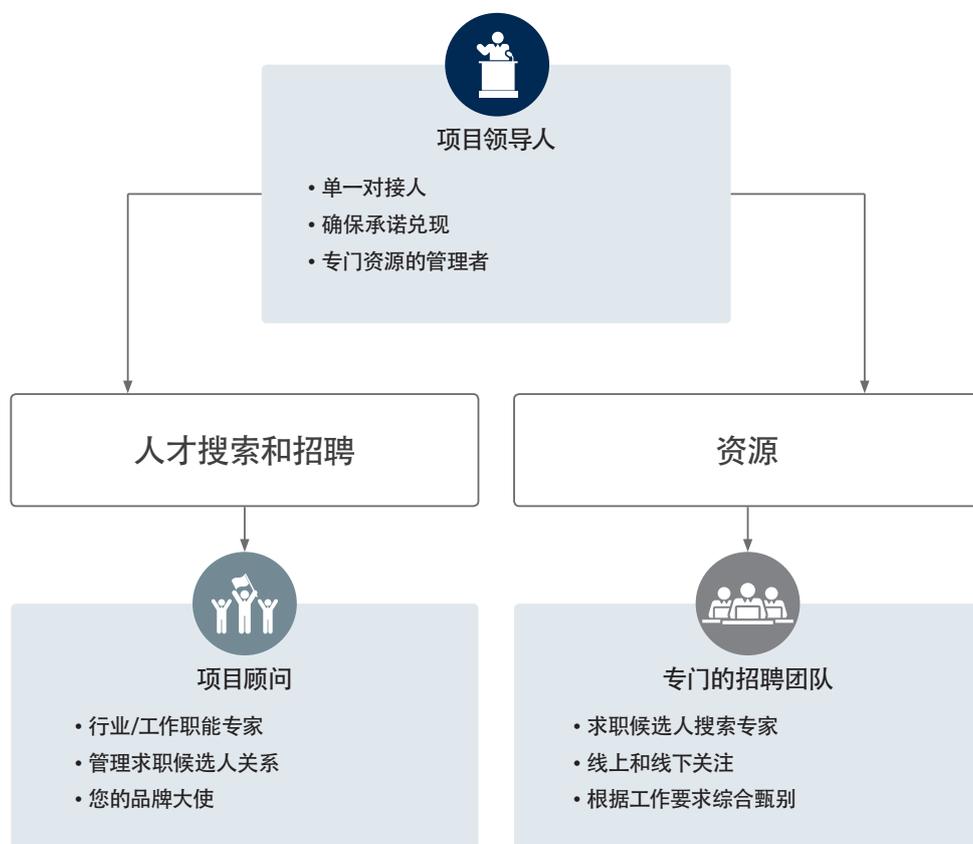
我们的PPO专家都经过蒲志集团的专业和系统培训，他们在招聘方面的专长享誉亚太乃至全球。PPO团队将由以下人员组成：

1. 项目领导人的选派取决于他们的资质、工作经验和在本公司的经验。他们领导并指挥团队，确保以下内容：

- 团队工作（对岗位的理解、搜索速度、发送简历、求职者面试管理）
- 求职者的素质
- 预计日程的编制和遵循
- 介绍、呈交、分析任何协定的定性定量报告
- 保持与利益相关者之间永久、透明的沟通，建立相互信任的关系
- 每个项目的质量控制和客户满意度
- 维护和持续改善客户与PPO之间的合作伙伴关系
- 听取关于可改善领域的反馈，实施改正措施

2. 项目顾问的选派取决于他们是否熟悉空缺职位、是否能使用适合职位级别的招聘和选拔技术。他们将担任每个阶段的顾问：提供职位和职位介绍的理解，执行招聘战略，面试并评估求职者，提供求职者的简历和其他信息。如有必要，他们还能协助开展职业行为测试和资质测评。

对于您的支持服务，PPO会指定一个专门的项目领导人，专门负责与您对接。



# PPO项目在亚太区的成功案例

我们成功的关键在于行动，而非言语。我们成功地帮助很多公司解决招聘的挑战，保持着良好的记录，对此我们深感自豪。我们的招聘方法已成功应用于不同国家和文化地区，而且可以根据您公司的需求量身定制。

以下是我们帮助各类公司成功克服各种各样的招聘挑战的一些成功案例。



“米高蒲志是我们在中国构建日渐壮大的团队过程中的宝贵合作伙伴。我们有一个专门的客户经理，由他管理米高蒲志的一支跨部门顾问团队，确保我们的招聘需求得到满足，并且为我们提供市场上最优质的人才。米高蒲志真正以合作的态度行事，提供重要的市场洞见，详实地了解我们的业务信息。”

安达保险集团欧洲、中东、非洲三地区招聘业务伙伴 **Pritesh Modhvadia**

案例分享

# 全球化保险公司 中国



## 背景

一家全球化保险公司准备停止和中国战略合作伙伴的合作, 并将业务转向另一个平台, 请蒲志集团帮助寻找人才。我们面临的最大的挑战是时间紧迫, 并且要保密, 因为求职者只有在获得聘用阶段才能全面获悉公司情况。

## 解决方案

客户要求所有部门只能招聘当地员工, 包括财务部、合规部、索赔部、承保、保单签发、客户管理、信息技术、行政和人力资源。其中一些是市场上紧俏的职位, 我们必须在数据库以外寻找求职者。

我们指派了一个重要客户经理和一个顾问团队负责这一项目。通过大量的数据、网络和举荐来招聘求职者。我们还协助客户制定了具有市场竞争力的薪酬计划。

## 结果

我们在10周内为财务、信息技术、行政和人力资源等不同部门的15个岗位招聘到了合适的人才。

客户要求所有部门只能招聘当地员工, 包括财务部、  
合规部、索赔部、承保、保单签发、客户管理、信息技术、  
行政和人力资源。

案例分享

# 跨国食品杂货零售商 中国



## 背景

一家跨国食品杂货零售商在亚洲大量招聘人才，指定蒲志集团为其独家招聘合作伙伴。该项目要招聘各种各样岗位的人才，级别从初级职员到高级执行人，岗位包括财务、销售、营销、人力资源和运营部门。时间非常紧迫，为满足客户要求，必须同时使用当地和全球的招聘渠道。招聘活动最终集中在三个区域的办事处。

## 解决方案

我们为该项目组建了一支专门团队，团队由三名高级经理和多位经验丰富的顾问组成。我们专门为客户制定了一个招聘方案，包括求职者招聘、预选、评估和管理。

主要战略包括：

- 通过蒲志集团的全球数据库招聘合格的求职者
- 目标搜索
- 在蒲志集团的亚洲网站、相关招聘网站、社交媒体和其他相关媒介上发布招聘广告
- 积极搭建人脉，招聘推荐的求职者
- 在办事处为求职者开展简报会，向有兴趣的专业人士介绍公司架构组织、相关市场信息、职位描述和福利，并说明招聘程序

我们还每周向客户汇报招聘情况，为客户提供面试所需的会议室。面试后，所有求职者都会在24小时内收到答复。

## 结果

我们在6个月时间内，为中国不同地区的50多个岗位招聘到了合适人才。

案例分享

# 全球化零售和投资银行 中国香港



## 背景

一家全球化零售和投资银行启动了“了解你的客户(KYC)”活动，这是一个认证客户身份的合规流程。该银行需要在香港招聘大约100名经验丰富的临时员工来支持这项活动。

他们已经与六家招聘公司签订了优先供应商合同，但是这些招聘公司都未能找到愿意接受这份短期工作的合适人选。

活动开始三个月后，这六家招聘公司再也无法提供求职者了，于是该银行找到了我们。

## 解决方案

这是我们首次为该银行的短期职位物色人才。我们利用了当地数据库来搜索拥有所需技能的求职者，向他们宣传合同职位的福利。其中一些求职者已经被其他招聘公司联系过了，而且拒绝了这一机会。但是跟我们谈过之后，他们又愿意考虑这份工作。我们深知，我们需要做客户的品牌大使。

## 结果

我们在不到一个月的时间里，为银行招聘到了15名KYC合同员工，通过这次合作，我们与该客户建立起了长期合作关系。

我们深知，我们需要做客户的品牌大使，而不仅仅是“任务接受者”。

案例分享

# 跨国医药公司 中国香港



## 背景

一家领先的跨国医药公司决定将业务扩展到香港, 于是找到蒲志集团来解决他们的招聘需求。当时, 客户面临的最大挑战是在香港建立并推广他们的雇主品牌, 所以他们希望与拥有强大品牌、在医疗行业拥有良好口碑的招聘公司合作。

## 解决方案

客户要求我们招聘一支经验丰富的当地管理团队来支持他们的高级执行团队, 这一高级执行团队将从公司的其他办公室调任到香港。

我们专门为客户制定了一个招聘方案, 包括以下内容:

- 广泛的数据库和目标搜索
- 通过知名合作伙伴, 发布印刷版或在线招聘广告 (Google Adwords、领英、脸书和米高蒲志网站的显著位置)
- 人脉和举荐

蒲志集团的数据库里有大量优质求职者适合这些空缺职位。由于我们之前已经与该客户在大陆地区有过合作, 我们对公司有着深入的了解, 因而能够利用所拥有的知识来制作简报, 向任何有兴趣的求职者介绍情况。

## 结果

我们在很短的时间内招聘到了3名高级职位求职者, 他们在香港医疗行业拥有丰富的经验, 而且之前曾与大陆地区的高级职员共事。随后我们与这几位求职者和其他领导一起为其余18个岗位招聘到了人才。我们与客户仍保持着密切联系, 香港团队目前十分稳定, 实现了企业目标, 并成功打入了医疗和OTC市场。

案例分享

# 跨国技术公司 台湾



## 背景

一家北美招聘流程外包 (RPO) 公司与一家跨国热门技术公司建立了合作伙伴关系, 请蒲志集团帮他们完成招聘任务。这一新建的合作伙伴关系计划在台湾发布并拓展出多个全新业务单元。

客户之所以优先选择蒲志集团, 是因为我们拥有良好的国际品牌、无与伦比的服务水平、丰富的当地市场知识和强大网络。他们相信蒲志集团具备相关知识和资源, 有能力支持高标准的重要项目。

## 解决方案

我们指派了一个客户主管和一支专门团队来负责该项目。还在客户的办事处安排了专门的咨询顾问来维护与RPO公司和技术公司的关系。

该项目为期6个多月, 跨越了招聘流程的所有阶段: 从招聘计划到确定聘用乃至就职后的跟进。该项目期间, 我们还通过在线招聘广告和建立迷你网站等措施广泛搜寻求职者, 并开展了在线测验、能力面试和企业宣讲。

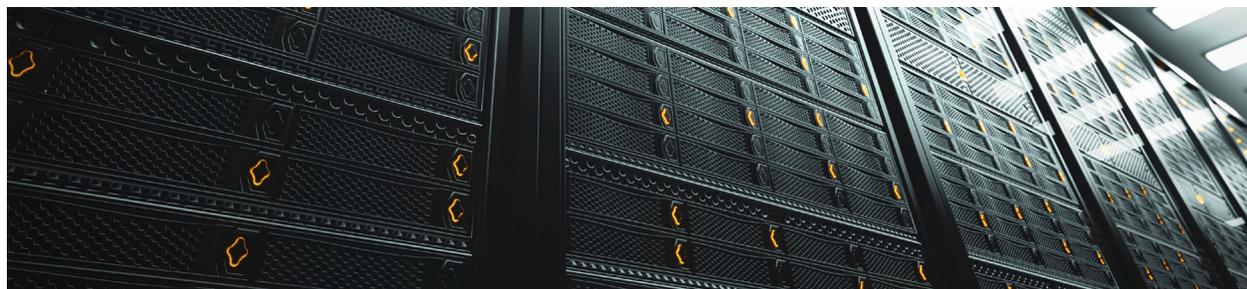
由于该技术公司在全球均有业务, 我们的团队还克服了跨越不同时区管理项目的挑战。

## 结果

6个职位都按计划如期招聘到了合适人选, 所有求职者现仍在职, 客户进一步邀请我们负责该合作伙伴关系未来的招聘事宜。

案例分享

# 全球化技术公司 亚太地区



## 背景

某全球化技术领先企业因项目需要, 有大量的项目制职位空缺。

## 解决方案

蒲志集团能灵活处理不同类型的项目所需的招聘, 为客户提供全套招聘方案。包括提供大量合格的求职者, 并协助客户在亚太地区建立完善的薪酬支付流程。

我们为客户安排了一个专门的客户管理团队, 作为亚太地区所有业务部门的中间联络点。这一举措确保了在整个项目期间, 从寻访到确定聘用阶段的所有招聘环节都能得到有效的管理。

## 结果

自合作以来, 为该公司在亚太地区招聘了380多个岗位。职能涵盖专业技术人员 (IT工程师, 业务/数据分析师和技术支持) 和通才 (营销、财务、客服、行政)。

为该全球化科技公司在亚太地区的**380+**个职位招到了人才

案例分享

# 欧洲消费品公司 印度



## 背景

一家欧洲的消费公司刚进入印度市场时，对生产设备进行了大力投入。他们需要快速组建一支管理团队来发展和扩张业务。该项目要求招聘公司能够在印度多个地区快速招聘到专业人员，提供经验丰富、有创业精神的求职者。此外，该公司还想在项目过程中建立起他们的品牌（在印度知名度还不高）并以此吸引消费者。

## 解决方案

通过米高蒲志开展的全面的网络广告覆盖，这些挑战都得到了解决。该项目由一个拥有近10年消费行业经验的客户经理负责。凭借其丰富的经验，他为每一个职位都找到了合适的候选人。蒲志集团印度办事处也给予了本项目高度支持，使得招聘能够顺利进行。

## 结果

我们为5个地区的12个岗位招聘到了人才，岗位级别从初级、管理级到高管级，类别囊括销售、客户管理、市场营销、人力资源。后来该公司的业务不断增长，在印度市场建立起了强大的品牌。

该项目要求招聘公司能够在印度多个地区快速招聘到专业人员，  
提供经验丰富、有创业精神的求职者。

案例分享

# 跨国零售企业 澳大利亚



## 背景

2014年4月，一家跨国零售公司在墨尔本开设了在澳大利亚的第一家分店，专门请蒲志集团为他们的当地团队物色人才。他们之所以选择了我们，是因为我们和该公司的英国分公司有着良好的合作记录；除此之外，我们在悉尼零售业拥有丰富的人才资源，以及深厚的专业化知识。

## 解决方案

我们为这一项目指派了一个专门的客户总监兼项目经理和一个顾问团队。

我们还制定了一个能让15名求职者同时上岗的时间表。这是为了确保所有员工都能同时上岗，为新店开张的计划和执行出一份力。我们通过严格的数据库搜索和目标搜寻、在线招聘广告、人脉和举荐来寻找求职者。

## 结果

我们在规定时间内为15个职位招聘到了人才，包括高级店铺经理、店铺经理助理和10名展示设计师。

招聘项目在8周内完成，所有招聘到的员工都于9月1日开始了培训。所有员工现仍在职，而且由于业绩突出得到了良好的反馈。

客户认为这一项目非常成功，因而请我们继续为他们在澳大利亚的业务招聘更多人才，包括客服和房地产部门的职位。他们在全国增开店面时，指定我们为独家合作招聘公司。

我们为这一项目指派了一个专门的客户总监兼项目经理和一个顾问团队。

案例分享

# 国际饮料公司 澳大利亚



## 背景

一家酒精饮料行业的国际公司在澳大利亚市场开设业务，请蒲志集团帮他们招聘人才。

该公司之所以选择了我们，是因为我们在所有核心业务部门和各级别人才的招聘方面都具备专业技能和专门知识，在管理复杂的全国性招聘活动中拥有良好记录，在瞬息万变的消费品市场拥有深厚的人脉。

## 解决方案

我们专门指派了一支客户管理团队来负责该项目，团队由10名招聘人员和一名客户主管组成。

战略包括：

- 写工作描述，求职者介绍，制定所有职位的薪酬基准
- 制定项目时间表；该时间表一方面要突出三个招聘周期，另一方面要协调所有应聘区域职位的求职者的面试和往返悉尼的航班，因为时间有限，招聘经理无法前往各地
- 通过数据库、目标搜索（高级职位）、发布在线和印刷版招聘广告来吸引求职者

## 结果

我们在3个月期限内为所有14个岗位招聘到了合适人选，每个求职者均在当地业务启动5个月后入职。这14个岗位包括8个销售，2个市场营销，2个客服，1个办公室助理以及1个供应链/物流。

从地域上看，这些岗位部署在新南威尔士（总部）、维多利亚州、昆士兰、澳大利亚南部和西部。所有求职者现仍在职。

案例分享

# 国际石油天然气公司 马来西亚



## 背景

我们与一家国际石油天然气公司合作开展了大规模的招聘活动，该项目要求我们从不同地区为他们总部在马来西亚吉隆坡新设的财务中心招聘优质求职者。我们制定并执行了一个全面的招聘活动，目标定位于来自欧洲、中东和非洲的高质量求职者。

## 解决方案

为了有效开展这一复杂的招聘活动，我们设计了一个全面的招聘战略，包括：

- 为活动建立了一个迷你网站——一个包含客户品牌建设的定制招聘网站
- 在目标国家的所有米高蒲志网站上发布招聘启事
- 在领英上发布有针对性的招聘活动
- 在众多当地和区域的招聘网站上发布招聘广告
- 从蒲志集团的全球数据库寻找潜在求职者

经过严格筛选，我们在短短6周时间里，选出了100多名分属23个不同国籍的求职者。我们请这些求职者参加了网上心理测验，然后将合格的求职者提供给客户面试。

## 结果

由于地理范围广、规模大、时间紧、跨越多个时区，这一招聘任务挑战极大。

最终，米高蒲志成功招聘了15名求职者。由于客户对我们的结果和服务质量非常满意，他们请我们开展了另外两次招聘活动，这两次同样是规模巨大的国际性招聘（两次都圆满完成）。

案例分享

# 全球化医药医疗公司 马来西亚



## 背景

一家全球化医药医疗公司准备用三年时间扩展亚太地区的团队。作为扩展计划的一部分，他们需要在马来西亚八打灵再建立一个亚太业务服务中心。他们希望找一家不仅能协助他们完成中心建立，而且能开展长期合作的国际招聘公司。

## 解决方案

我们成立了一个专门的顾问团队来支持这项活动。我们的战略包括：

- 在马来西亚招聘网站和蒲志集团的亚洲网站上发布招聘广告。
- 进行深入的数据库搜索
- 积极搭建人脉，通过推荐招聘求职者

面试后24小时内给客户和求职者反馈。我们还密切与公司的招聘主管合作，确保求职者适应公司文化。

## 结果

作为高水平的招聘公司，我们成功地为客户亚太业务服务中心的35个岗位招聘到了合适人选。尤其值得一提的是，我们的客户在消费者医疗部门进行重大结构调整时，临时请我们招聘数名供应专员，而我们圆满完成了任务。我们与该客户在马来西亚乃至全球都维持了良好的关系。

我们还密切地与公司的招聘主管合作，确保求职者适应公司文化。

案例分享

# 全球化消费品品牌 新加坡



## 背景

一个全球化消费品品牌准备在新加坡设立亚太区办事处, 需要为不同部门招聘50余名中高层专业人员。他们希望招聘公司能够通过经济划算的一站式解决方案, 快速提供符合期待的优质求职者。

## 解决方案

我们和客户会面, 了解了他们的需要和要求之后, 指派了一个由一名项目经理带领的专家咨询团队来支持和管理各部门的招聘活动。我们还制定了一个目标明确的招聘方案, 包括建立迷你网站、开展Google AdWords招聘活动和在领英和脸书等强大的社交媒体进行宣传, 并利用众多当地和区域招聘网站发布有针对性的招聘广告。

对于每一个职位空缺, 我们的专家顾问都与客户方的人力资源业务合作伙伴和岗位的招聘主管会谈, 确保求职者符合要求, 满足时间期限。我们还在中心位置的办事处组织了专门的招聘日来简化和加快招聘流程。通过这一举措, 我们和客户代表成功对大量求职者进行了评估。

## 结果

我们在15个月内成功填补了新加坡的53个岗位空缺。到目前为止, 我们已经为客户在不同地方招聘到了100多名求职者。

为不同地区的**150+**个职位招到了人才

案例分享

# 全球化零售银行 新加坡



## 背景

一家全球化零售银行请我们在8周以内，为他们在新加坡招聘至少25名客户关系经理。此前我们曾与该客户有过合作，他们相信我们的专业团队和强大的招聘、选拔能力一定能解决他们的需求。

## 解决方案

我们立即组建了一个包括顾问、研究员和客户主管的专门团队来配合客户。我们与该银行密切合作，制订了适合他们的招聘程序，利用一个矩阵系统来评估潜在人才。

在每一个招聘阶段，我们都与客户分享进展报告，让他们了解求职者信息和预期挑战。团队内部采用了严格的工作程序，确保按时完成任务。

## 结果

我们超出客户预期，招聘了28名客户关系经理求职者。本项目结束后，我们又为该银行招聘了新的客户关系经理。

我们与该银行密切合作，制订了适合他们的招聘程序，利用一个矩阵系统来评估潜在人才。

# 联系我们

## 澳大利亚

悉尼、查茨伍德、帕拉玛塔、墨尔本、  
威勒斯山、布里斯班、珀斯  
enquiries@michaelpage.com.au  
www.michaelpage.com.au

## 新西兰

奥克兰  
enquiries@michaelpage.co.nz  
www.michaelpage.co.nz

## 香港

香港岛、九龙  
enquiries@michaelpage.com.hk  
www.michaelpage.com.hk

## 中国大陆

北京、广州、上海、深圳、苏州  
enquiries@michaelpage.com.cn  
www.michaelpage.com.cn

## 台湾

台北  
enquiries@michaelpage.com.tw  
www.michaelpage.com.tw

## 日本

东京  
enquiries@michaelpage.co.jp  
www.michaelpage.co.jp

## 新加坡

enquiries@michaelpage.com.sg  
www.michaelpage.com.sg

## 马来西亚

吉隆坡  
enquiries@michaelpage.com.my  
www.michaelpage.com.my

## 印度尼西亚

雅加达  
enquiries@michaelpage.co.id  
www.michaelpage.co.id

## 印度

孟买、德里  
enquiries@michaelpage.co.in  
www.michaelpage.co.in

## 亚州其他地区

服务于东盟地区, 包括菲律宾、泰国、越南和缅甸  
enquiries@michaelpage.com.my  
www.michaelpage.com.my



扫描二维码或搜索MichaelPage  
关注我们的微信帐号。

PageExecutive

MichaelPage

PagePersonnel

Part of  
PageGroup