



米高蒲志2011年第三季度就业指数

中国内地

综述

主要发现

由于连续18个月的稳健经济增长，中国内地专业就业市场在第三季度仍将处于强劲增长态势。大约58%接受调查的雇主打算在本季度增员。从区域比较来看，在香港约36%的雇主在第三季度将会增员，而在澳大利亚和新加坡这个数字分别是28%和27%。

绝大多数招聘活动（72%）集中在一线创收部门，如销售部门和客户服务部门。雇主们在这一领域积蓄力量，努力发展业务活动，力争创造更多收入。

随着中国内地就业市场的增强，人才管理对于许多企业来说仍旧是一个核心挑战。约63%的雇主认为越来越多的海归人员将加入国内的就业大军，这为有效开展人才吸引战略的公司吸引国际人才提供了有利契机。40%的公司在第三季度把目光聚焦到了人才留任战略上，这表明人才留任已成公司管理的首要任务之一。大多数雇主（54%）会提供培训及发展机会，以此来鼓励员工留在自己公司。

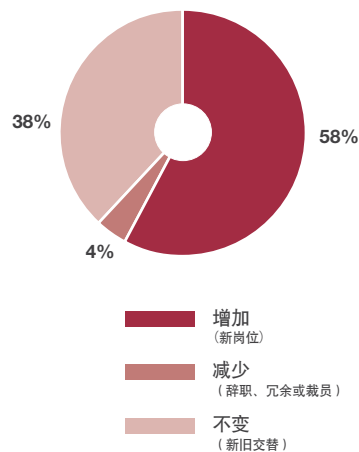
中国内地许多雇主对全球经济复苏持乐观的态度。半数以上调查对象相信，在未来的一年里经济会以现阶段的速度继续恢复增长，另有15%的调查对象预测经济增长会有所加强。美国及欧洲的经济状况对大多数受调查企业（42%）的商业运作有一定影响，这体现了中国内地与这些主要市场紧密的相互依存关系。

在更广阔的经济条件影响下，中国内地的企业信心十足。半数以上受调查雇主预计在未来的几个月里经济状况保持稳定，另有25%的人预计经济状况在坚实的基础上会继续提高。

调查方法

米高蒲志就业指数旨在提供对于中国内地白领就业市场的招聘趋势及企业信心动态的深入理解。该就业指数每个季度发布一次，重点关注下一季度的趋势预测，而不是对历史就业资料（如招聘广告数量）的简单分析。调查对象为超过650名的资深人力资源及招聘经理，他们来自各个不同的行业领域，在回答一套标准的就业指标的同时，选择能够反映目前市场发展的主要问题进行作答。

预计第三季度职员人数



“迅猛的就业增长吸引了大量新锐”

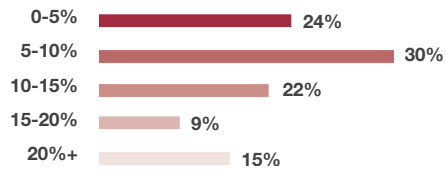
企业第三季度增员

中国内地雇主在招收新的人才方面继续大力投入，58%受调查企业计划在2011年第三季度增加员工数量。

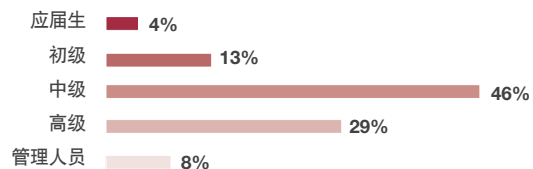
绝大多数企业（72%）期望在经济强劲增长情况下，通过招聘一线销售和业务拓展人员来创造收益。另有13%的人才招聘是在财务和信息技术等服务领域。由于企业集中精力应付日益增长的业务活动，所以后勤人员领域的人才需求在未来的几个月内也有可能会有所增长。

绝大部分招聘属于企业中层招聘（46%），然而29%的企业集中招聘高级职员。大多数雇主计划大幅增员，大约30%企业着手增员5-10%。另有15%的雇主会增员20%或20%以上，这充分表明了他们高度的经营信心。

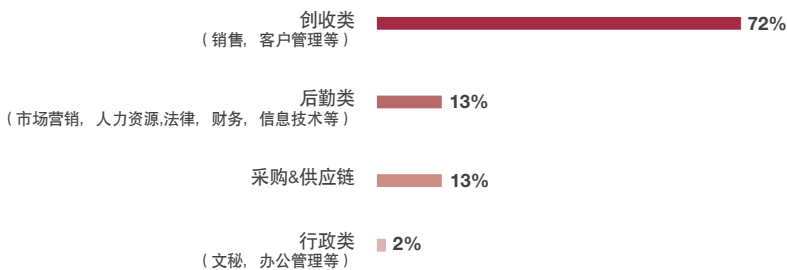
预计人员增长



职业经历关注度



重点招聘职能



72%

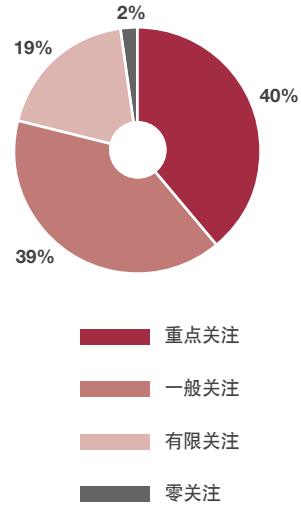
企业在第三季度重点招聘一线职位

人才管理

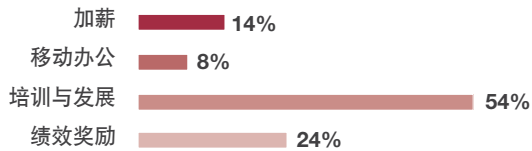
在未来几个月内，随着就业机会的增加，对于优秀人才的竞争也会更加激烈。在活跃的就业市场里，职员信心高涨，许多专业人员正在考虑下一步的计划。约30%雇主预测第三季度员工流动率会上升，这意味着雇主们需要努力留住技术精湛和经验丰富的员工。

40%的受调查企业会把第三季度的工作重点放在员工留任策略上。大多数雇主（54%）会为他们最有价值员工提供培训及更多发展机会；另有24%的企业会按照绩效表现提供奖励，以此鼓励优秀员工留下来。

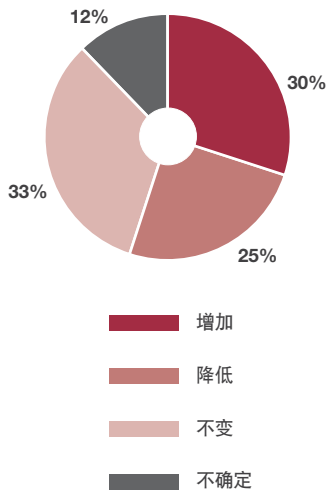
对留住人才的关注度



第三季度留住员工的主要策略



预计第三季度的员工流动率



54%

的企业希望通过培训和提供更多的发展机会来留住员工。

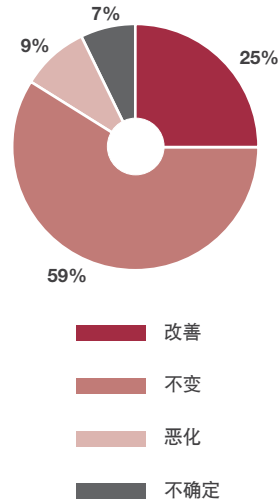
市场展望

伴随前三季度专业市场的稳步增长，中国内地雇主对于业务情况仍信心百倍。报告中半数以上受调查雇主预测未来几个月内业务状况会保持稳定，另有25%调查对象预测业务情况在稳定基础上会进一步改善。这种信心程度明显高于香港（14%）和新加坡（14%）的调查对象。

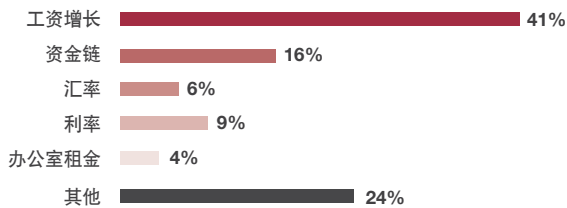
随着专业人员就业市场的持续增强，企业能否留住优秀员工关键在于企业是否有能力给予优秀员工物质奖励和具有竞争力的薪资。中国内地约41%受调查雇主在第三季度把工资增长作为业务关注重点。

在中国内地，大多数雇主对大环境对业务的影响态度很是乐观。大约43%的调查对象认为国际市场对他们的产品/服务需求在未来的几个月里会有所增长。这种信心程度也明显高于香港（39%）、新加坡（32%）和澳大利亚（15%）的调查对象。

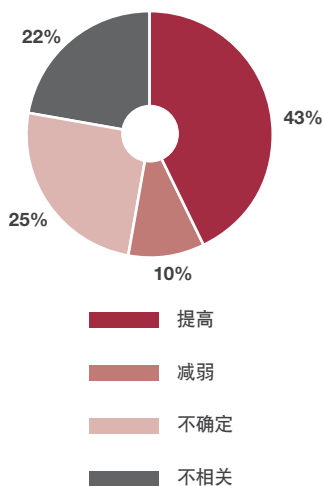
第三季度预期商业环境



第三季度业务关注重点



第三季度全球需求



41%

的雇主认为工资的增长是第三季度的一个主要关注点。

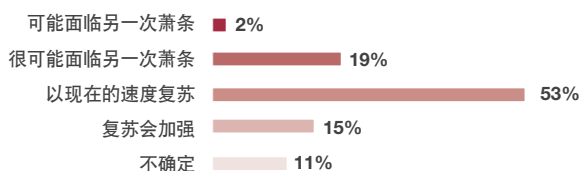
市场展望

中国内地绝大多数雇主对全球经济复苏很有信心。超过一半的调查对象认为在未来的12个月里，经济将以现在的速度复苏，并且预计还将提高百分之十五。不过仍有雇主表露出内心的担忧：有19%的调查对象预计这一阶段的经济增长将会出现下一波回落。

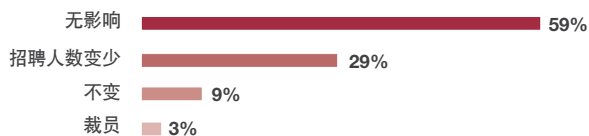
过半总部设在美国或欧洲的调查对象声称在中国内地的招聘几乎没有受到经济因素的影响。然而，有29%的调查对象认为国外不景气的经济环境导致了当地招聘的减少。如果美国和欧洲经济继续下行，大多数的公司的招聘将受到影响。

中国内地强劲的经济增长和大量的就业机会日益吸引大批海外人士到中国内地谋求职业发展。报告发现大约63%的雇主认为海归人才正是受到国内强劲的作业增长才回国谋求个人发展的，因此雇主需要完善明确的策略来引进最好的人才。

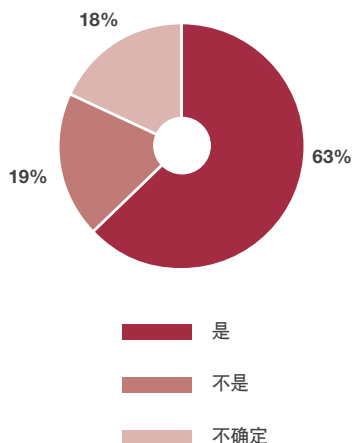
对未来十二个月全球经济复苏状况的预测



欧美经济状况对本地招聘活动的影响



强劲的作业增长吸引大批专业人员回国



63%

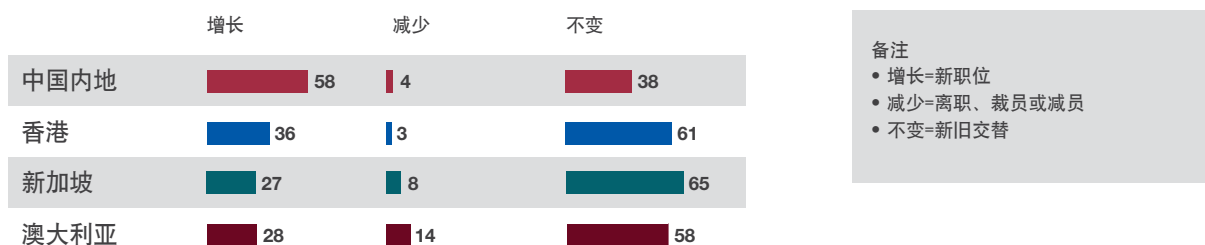
的雇主认为国内就业市场的强劲增长吸引了越来越多的海归人员

区域趋势

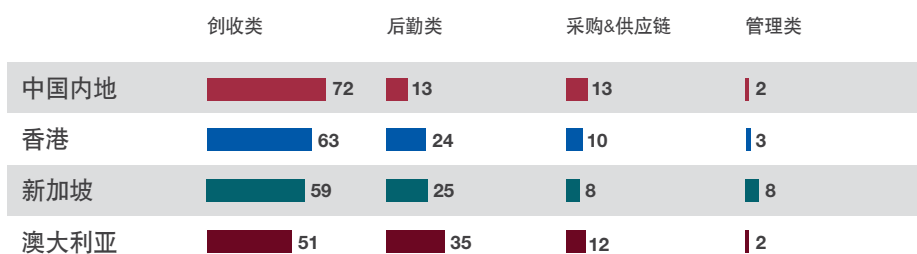
2011年第三季度，专业白领人才就业市场将进一步增强。中国内地走在经济增长的最前沿，有58%的调查对象计划在此期间继续增加他们的员工数量。与之相比，在香港、澳大利亚和新加坡分别仅有36%、28%和27%的用人单位计划增加员工数量。

随着专业就业市场的持续增长，雇员们不再是小心翼翼地，而是更加积极地寻求更好的就业机会，这就要求雇主们制定完善明确的人才留任策略，以留住对公司业务增长尤为重要的人才。44%受调查的香港公司把第三季度的工作重点放在了人才的留任上，紧随其后的新加坡、中国内地和澳大利亚分别为41%、40%和31%。

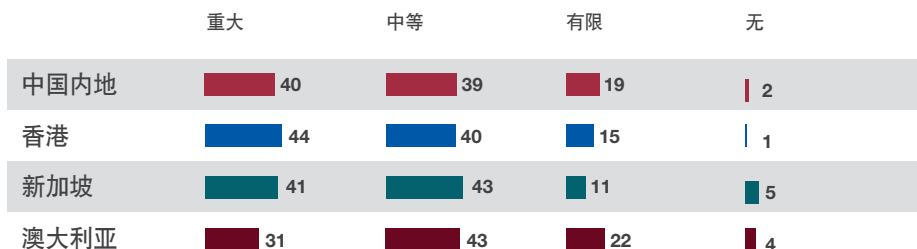
第三季度预计雇员人数(%)



重点招聘职能(%)



员工留任的重视程度(%)



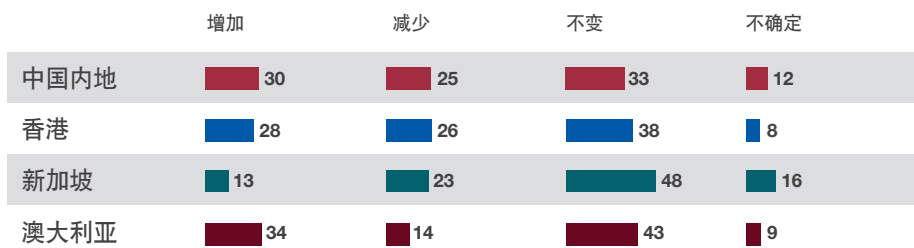
区域趋势

续上页

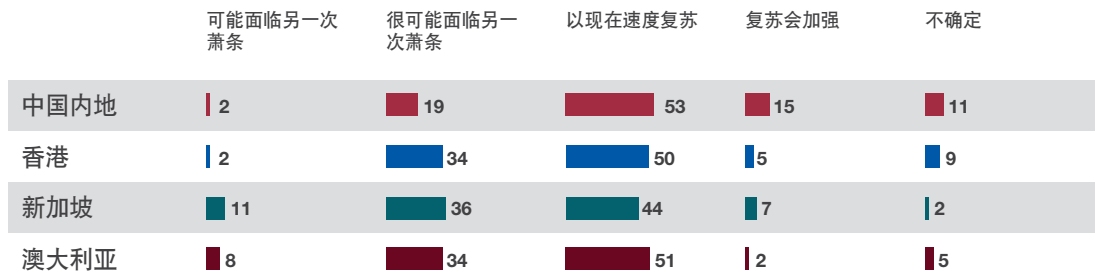
亚太地区的雇主对于全球经济复苏信心十足。受调查的中国内地雇主们显得尤为乐观，其中53%的雇主认为未来十二个月，经济将以现有的速度持续复苏。与之相比，这一数据在香港、澳大利亚和新加坡分别为51%、50%和44%。

不断上涨的薪酬仍是该地区雇主们关心的首要问题。调查中约有一半的香港公司认为第三季度的首要商业挑战就是薪酬的增长问题，而在中国内地和新加坡，这一数据分别为41%和40%。大多数澳大利亚调查对象（20%）认为澳元贬值才是企业关注的重点。

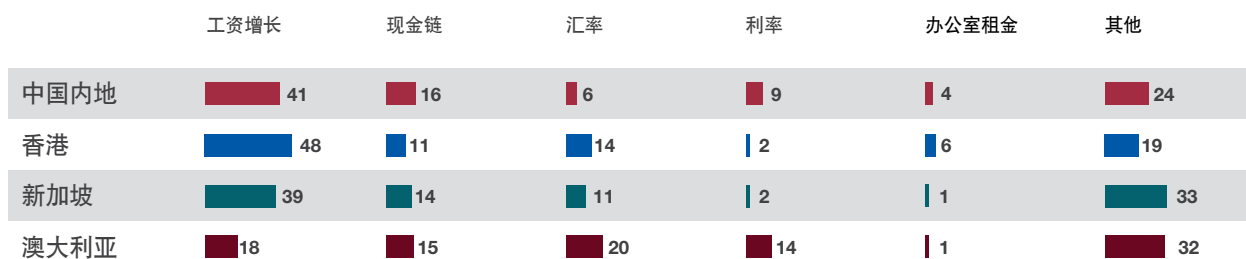
三季度预计员工流动率（%）



对未来12个月全球经济复苏状况的预测（%）



第三季度关注重点（%）



联系我们

上海

南京西路1515号
上海嘉里中心601-603室
邮编: 200040
电话 +86 21 3222 4758
传真 +86 21 3222 4759
enquiries@michaelpage.com.cn

上海浦东

世纪大道8号
上海国际金融中心2期8层
邮编: 200120
电话 +86 21 6062 3000
传真 +86 21 6062 3001
enquiries@michaelpage.com.cn

北京

朝阳区建国门外大街 甲6号
北京SK 大厦 3101室
邮编: 100020
电话 +86 10 5969 0666
传真 +86 10 5969 0669
enquiries@michaelpage.com.cn

深圳

深南东路 5001号
华润大厦5楼503B室
邮编: 518001
电话 +86 755 3396 0900
传真 +86 755 3396 0901
enquiries@michaelpage.com.hk

广州

天河区天河路 208号
粤海天河城大厦18楼1804室
邮编: 510620
电话 +86 20 2338 5700
传真 +86 20 2338 5701
enquiries@michaelpage.com.cn

关于米高蒲志国际

米高蒲志是一家知名的、专业的人力资源咨询服务公司。我们为众多知名企业提供长期、合同制及短期工作岗位的人才招聘服务。我们在32个国家设立了148个办事处，全球员工总人数超过4400人。从米高蒲志1976年在伦敦成立以来，我们为寻找工作的人才和雇主提供服务已超过30年。我们的分公司遍布整个亚太地区，包括中国内地、新加坡、香港、日本、印度、马来西亚、澳大利亚和新西兰等。